

OFERTA DE EMPLEO

TÉCNICA/O DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL Y FORMACIÓN (PUNTO FORMATIVO INCORPORA)

(Referencia: TIL/0820-13)

La Rueda Asociación es una entidad sin ánimo de lucro que nació en 1990 de la mano de un grupo de profesionales afines al campo de lo social y lo cultural. Desde entonces, trabajamos en distintos proyectos con el fin de aumentar la calidad de vida y el bienestar de las personas más desfavorecidas y vulnerables.

Nuestra Visión es conseguir la inclusión de personas en situación de vulnerabilidad social, nuestra Misión acompañar socialmente a personas en riesgo de vulnerabilidad y nuestros Valores el compromiso, la calidad y la creatividad.

*En consonancia con los Valores de La Rueda Asociación y los preceptos del Convenio Colectivo Marco Estatal de Intervención Social de aplicación en la entidad, la **Política de Provisión de Vacantes y Puestos de Nueva Creación** la desarrollamos bajo los principios de igualdad de oportunidades, transparencia, publicidad y competencia técnica. Priorizamos la inclusión de personas con discapacidad, diversidad cultural y personas en riesgo de exclusión.*

¡Te animamos a unirse a nuestro estupendo equipo de trabajo!

Muchas gracias por querer participar. Quedamos a tu disposición en el correo gestiondepersonas@larueda.info

¿QUÉ BUSCAMOS?	<p>Buscamos una persona para el puesto de TÉCNICO/A DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL Y FORMACIÓN con formación específica en temáticas relacionadas con la intervención social con jóvenes y dos años de experiencia profesional en orientación sociolaboral con itinerarios, programas de intermediación laboral y gestión de ofertas de empleo.</p> <p>La ubicación del puesto será en el barrio de Usera (Madrid).</p> <p>PROGRAMA: Punto Formativo Incorpora.</p>
FUNCIONES Y TAREAS A DESEMPEÑAR	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Proponer y diseñar aquellas acciones formativas que son susceptibles de ser realizadas dentro del programa. ▪ Impartición de formación a personas en riesgo de exclusión ▪ Diseño, ejecución y seguimiento de acciones de orientación e inserción de personas. ▪ Realización de sesiones individuales y grupales. ▪ Seguimiento y acompañamiento de personas en riesgo en itinerarios personalizados y durante sus prácticas no laborales. ▪ Diseño y ejecución de acciones de formación en competencias técnicas y transversales. ▪ Puesta en marcha de prácticas no laborales y seguimiento de las mismas ▪ Prospección de empresas y establecimiento de vías de colaboración. ▪ Coordinación con el resto de programas de inserción sociolaboral del área. ▪ Coordinación con agentes externos públicos y privados. ▪ Dinamización de grupos. ▪ Impartición de formación on-line y gestión de la misma ▪ Coordinación continua con la coordinación del proyecto. ▪ Registrar y custodiar los datos, documentos y seguimiento del proceso. ▪ Trabajar en red, clave en nuestra metodología de trabajo.

COMPETENCIAS PARA EL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Transversales:</i> Actitud de aprendizaje y mejora continua, Calidad, Competencia interpersonal, Compromiso, Creatividad, Orientación a la persona, Trabajo en equipo. ▪ <i>Conductuales / Funcionales:</i> Conocimientos técnicos del puesto, Iniciativa, Toma de decisiones, Organización en el trabajo, Orientación a resultados, Orientación hacia el trabajo, solución de problemas. ▪ <i>Digitales:</i> Manejo de herramientas de gestión e intervención, bases de datos.
REQUISITOS / PERFIL	
FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Titulación oficial universitaria de grado o superior en ciencias sociales (o titulación equivalente). ▪ Formación específica en temáticas relacionadas con la intervención social con jóvenes. Tener destrezas educativas. ▪ Conocer la realidad y necesidades de los y las jóvenes en situación de vulnerabilidad y programas y recursos de empleo joven. ▪ Dos años de experiencia demostrable en: orientación sociolaboral con itinerarios y en programas de intermediación laboral y gestión de ofertas de empleo.
OBSERVACIONES	Se priorizarán personas con diversidad funcional y a jóvenes menores de 35 años.
CONDICIONES LABORALES	
FECHA DE INCORPORACIÓN Y DURACIÓN DE CONTRATO	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Incorporación: inmediata, una vez resuelto el proceso de selección. ▪ Duración: hasta 31 de diciembre de 2020.
TIPO DE CONTRATO	Por obra o servicio determinado.
JORNADA	Completa, 39 horas semanales de lunes a viernes.
LUGAR DE TRABAJO	Centro Integrado Usera (Madrid).
SALARIO	Grupo Profesional 1 (Tablas Salariales del Convenio Colectivo de Intervención Social Estatal).

- **Recepción de candidaturas:** Las personas interesadas en la oferta, pueden enviar su candidatura a la dirección de correo electrónico gestiondepersonas@larueca.info
- La **fecha límite** de recepción de **candidaturas internas** será el próximo día **1 de septiembre de 2020**. Las **candidaturas internas de LA RUECA** tendrán preferencia en los términos de su *Política de Provisión de Vacantes y Puestos de Nueva Creación*. En caso de no cubrirse el puesto por promoción interna, se contemplarán **candidaturas externas**.
- Indicar por favor en el asunto del correo, la **referencia** de esta oferta: **(TIL/0820-13)**.