

PLAN ESTRATÉGICO DE LA RUECA Asociación 2021-2022

“TRANSFORMANDO VIDAS CONTIGO”



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



1 FIN DE LA POBREZA



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



5 ámbitos de actuación:

PARTICIPANTES, SOCIEDAD, PERSONAS, SOSTENIBILIDAD Y ALIANZAS

PRINCIPIOS BÁSICOS.

- No volver a la normalidad. Transformar la entidad.
- Intervención social integral para abordar las necesidades de los y las participantes
- Lograr medir impacto y resultados de las acciones que desarrollamos
- Digitalización y transformación digital de la entidad en todos los niveles.
- Alinear ODS con todas las actuaciones.
- Diversificar en todos los niveles de la entidad: estructura, personal, proyectos, participantes.
- Reajustar Alianzas estratégicas, buscando un mayor alcance tanto en resultados como en desarrollo de proyectos.
- Sostenibilidad económica para lograr dar respuesta a la situación actual y futura.
- Innovación como respuesta a las problemáticas actuales.

TENDENCIAS

- Crecimiento de las desigualdades sociales, económicas etc
- Prolongación de la esperanza de vida: envejecimiento de la población
- Digitalización global.
- Reducción de financiación en subvenciones, convenios.
- Financiación pública y privada hacia necesidades básicas
- Modificación de proyectos comunitarios, tendentes a desarrollo de actividades concretas y con el componente de la mediación.
- Mayor presencia de la vertiente tecnológica en las financiaciones público y privadas, pero como complementario del objeto.

TARGET

POR PERFILES DE VULNERABILIDAD

- JÓVENES
- FAMILIAS
- PERSONAS ORIGEN EXTRANJERO
- MAYORES

POR AREAS DE INTERVENCIÓN

- INTERVENCIÓN SOCIAL
- TECNOLOGÍA SOCIAL
- INTERVENCIÓN SOCIOEDUCATIVA
- INTERVENCIÓN SOCIOLABORAL

- **Cinco METAS Estratégicas** propuestas:

META 1: LR OFRECE NUEVAS RESPUESTAS DE INTERVENCIÓN DE CALIDAD A LAS PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN

META 2: LR LOGRA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN TODOS LOS NIVELES DE LA ORGANIZACIÓN (PERSONAS, PARTICIPANTES, GESTIÓN, ALIANZAS...)

META 3: LR CUENTA CON UN SISTEMA DE MEDICIÓN RELEVANTE DEL IMPACTO DE LA ORGANIZACIÓN QUE SE COMUNICA A LOS GRUPOS DE INTERÉS.

META 4: LR MEJORA LAS COMPETENCIAS DE LAS PERSONAS, Y DESARROLLA Y CAPTA TALENTO ALINEADO CON LA ESTRATEGIA DE LA ENTIDAD.

META 5: LR LOGRA LA SOSTENIBILIDAD TÉCNICA Y ECONÓMICA CON UNA GESTIÓN INTERNA EFICIENTE.